



¿Cómo fundar un Grupo Scout?

Nacho, profesor de un colegio de Madrid, me hizo esta misma pregunta después de haber asistido a nuestras jornadas universitarias de escultismo y escuela. Lo cierto es que esta cuestión y otras que rondan a su alrededor, vienen siendo habituales en las conversaciones que venimos teniendo sobre los retos y oportunidades del escultismo. Pues bien, en el equipo de Fundaciones de Scouts de Madrid cada vez que nos planteamos la cuestión lo hacemos desde el lado colaborativo. ¿Cómo podemos ayudar a crear y fundar grupos scouts?. Fruto de las reflexiones entorno a la respuesta, hemos elaborado un decálogo sobre el crecimiento que creemos puede resultar interesante.

1. Fundar un grupo requiere dos cosas fundamentales:

Una entidad (parroquia, colegio, comunidad, institución) que promueva o acoja, y un equipo motor que esté dispuesto a poner en marcha a un grupo de adultos con ganas de educar.

2. Dónde fundar

Es importante decidir el lugar de fundación; parroquia, colegio, otra entidad. En Scouts de Madrid entendemos que nuestros grupos deben hacer presente la iglesia en el barrio, en el pueblo en el que estaremos presentes y también debemos ser una alternativa educativa complementaria en el proyecto educativo del centro escolar.

La apuesta por el lugar en el cual fundar también es una cuestión de posicionamiento ideológico y educativo.

6. El local y los recursos básicos

Entendemos que es muy difícil poder poner en marcha el proyecto grupal si no se cuenta con un local. Obtenerlo es un paso importante en la gestación del grupo.

Un lugar donde se puedan desarrollar correctamente las actividades de las distintas Unidades y en el que los chavales puedan crear un ambiente agradable para reunirse y trabajar, un rincón del que puedan disponer con toda facilidad y donde se pueda guardar el material del Grupo.

Al referirnos a los recursos, es importante que el Grupo pueda contar con algún tipo de materiales para iniciar su trabajo (papelería, juegos, libros, etc.) hay muchas actividades que podrán desarrollarse sin contar con ellos, pero éstas irán reduciéndose considerablemente a medida que avance el progreso del Grupo.

7. La carta de fundación

La gestación del grupo conlleva un proceso de debate y reflexión ideológica importante. No olvidemos, que en muchos casos, el equipo motor será gente diversa que nunca han trabajado junta y que van a iniciar un proyecto común. De ese proceso de "enamoramiento" debe ir surgiendo el Kraal.

Una vez transcurrido un plazo de entre 6 meses y un año y habiendo debatido todo lo necesario, a los grupos se les pide que plasmen por escrito la intencionalidad e identidad del proyecto mediante la elaboración de una carta de fundación.

Una carta que estará firmada por todos los responsables y también por la entidad que acoge el proyecto. Llámese parroquia, colegio o comunidad.



Miguel González
Equipo Fundaciones
Scouts de Madrid-MSC

3. Fundar en la diocesana-MSC

Entendemos que todo proceso de fundación de un grupo conlleva, desde un principio, una claridad de ideas sobre la asociación de la que se va a formar parte.

Por eso, fundar en Scouts de Madrid-MSC significa que es el mismo Movimiento el que funda nuestro Grupo, el que le encarga la misión de desarrollar su proyecto educativo en un nuevo entorno; esto se traduce, entre otras cosas en que en la identidad del Grupo se identifica claramente la del Movimiento, su Ideología, Método, organización y estilo.

4. El grupo en fundación no está solo

Entendemos que toda gestación de un grupo es una tarea difícil y ardua y que necesita ser compartida. En este sentido, en Scouts de Madrid prestamos todo el apoyo al equipo motor, les proporcionamos orientación y conocimientos básicos sobre el Proyecto Pedagógico Scout así como un Itinerario Formativo específico, documentación y bibliografía, un acompañante con experiencia que ayuda, acompaña y asesora al Kraal y la posibilidad de asistir al Campamento con otro Grupo para completar de forma práctica la formación del nuevo Kraal.

5. Elaborar un plan de fundación

Es importante que desde el principio se planifique el qué, el cómo, el cuándo, el dónde y el porqué. Al equipo motor de una fundación se les solicita que elaboren un plan de fundación.

Es decir, una organización y un calendario de pasos que se deben ir dando para llegar a la constitución completa del grupo con 3 unidades. Por supuesto, es un proceso progresivo en el que las prisas no son buenas compañeras.

Por eso es interesante que el Kraal elabore un plan de trabajo a tres años, en el que se refleje claramente en qué situación debe estar el Grupo al final de ese plazo y qué metas concretas debemos ir cumpliendo año tras año para lograrlo.

8. La asociación o Diocesana reconoce al grupo

Cuando el Grupo está en disposición de fundar las primeras unidades y una vez elaborada la carta de fundación, llega el momento de pedir la incorporación al Movimiento.

El Equipo fundador presenta al Grupo ante la Asamblea, contando la historia y razones de su fundación, expone brevemente su carta de fundación y presenta la pañoleta y el nombre del Grupo, explicando su significado.

9. El proyecto educativo del Grupo

El Grupo necesita un proyecto educativo con el que desarrollar su aventura educativa en el barrio o pueblo concreto en el que se está fundando y con los chavales a los que dirigirá su oferta; por eso es necesario que los Responsables lo elaboren a lo largo del periodo de la fundación de las unidades.

10. A la calle ...

Ésta es la última fase y el principio de todo lo que tiene que venir. Es el momento de salir a la calle, al diálogo y al encuentro con el otro; con las familias, con los chavales de los colegios cercanos, con la parroquia. Es el momento de ofertar el grupo scout y de hacernos presentes en el entorno cercano.

Son los primeros pasos del grupo y los que puedan ir configurando un estilo de ser y hacer escultismo. Por

eso creemos que no basta con crear el grupo. La voluntad y la perseverancia son la llave del éxito en la continuidad del Grupo Scout. Así como una actitud humilde en el trabajo del Kraal: nunca pensar que todo lo podemos hacer solos, jamás sentirnos dueños de la verdad absoluta, aceptar buenas ideas, incorporar a nuestro Equipo a quienes deseen ayudarnos... lo principal es actuar con bastante amplitud de criterios y sobre todo con la conciencia de que en grupo todos aprendemos y todos enseñamos.

